



Nome **MUZZI CATERINA**  
 Affiliazione **DIPARTIMENTO DI ECONOMIA E MANAGEMENT, UNIVERSITÀ DI BRESCIA**  
 Indirizzo **CONTRADA S. CHIARA 50, 25122 BRESCIA**  
 Telefono uff **030 2988.559-552**  
 Fax uff **030 295814**  
  
 E-mail **caterina.muzzi@unibs.it**

Laureata in Economia e Commercio alla LUISS – Guido Carli di Roma, ha conseguito nel 2004 il Dottorato di Ricerca in “Sistemi Informativi Aziendali” XV ciclo presso lo stesso Ateneo.

E' Professore Associato di Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Brescia dove è titolare dei corsi di “Business Organization” in inglese al terzo anno della laurea triennale in “Economia e Gestione Aziendale”, curriculum di “Business”, “Organizational Behaviour” in inglese al primo anno della laurea magistrale in Management, curriculum in “Green Economy and Sustainability” e di “Organizzazione Aziendale H-Z” al terzo anno della laurea triennale in “Economia e Gestione Aziendale”. Nell'A.A. 2013/2014 è stata Professore Aggregato di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane e di Organizzazione Aziendale presso il DEM. E' stata docente a contratto nelle stesse materie presso la Facoltà di Sociologia dell'Università La Sapienza di Roma, la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Brescia e presso la Facoltà di Scienze Manageriali dell'Università degli Studi di Chieti-Pescara. Nel 2003 è stata Visiting Researcher presso la Copenhagen Business School dove ha tenuto il corso di Computer-Mediated Communication in Groups and Organisations per gli studenti del Master Level Degree. E' stata docente presso Università & Impresa di Brescia e il Master “Gestione dei Sistemi Aggregativi di Imprese” presso l'Università di Chieti-Pescara ed ha partecipato a diversi progetti di ricerca italiani (PRIN 2005 e PRIN 2010-2011) ed internazionali, tra questi ultimi i progetti COMMORG e WEST-EAST ID finanziati dalla CE nell'ambito del V Programma Quadro. E' membro fondatore dell'“Osservatorio Interdipartimentale sul Benessere organizzativo e la promozione della salute” istituito nel gennaio 2014 presso l'ateneo bresciano. E' membro del comitato scientifico e docente del corso di specializzazione in “Mobbing: aspetti giuridici, clinici ed organizzativi” attivato presso il Dipartimento di Scienze Cliniche e Sperimentali dell'Università di Brescia. E' stata Responsabile Scientifico dell'assegnio di ricerca “Ricerca e competitività – Gli start up innovativi con particolare riferimento al settore biomedicale in provincia di Brescia” attivato nel 2014 presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Brescia nell'ambito del progetto PRIN 2010-2011 “Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance”. I principali interessi di ricerca sono la gestione delle competenze per l'innovazione, i network interorganizzativi, la diffusione dei sistemi informativi, il benessere organizzativo ed il work-life balance.

Svolge attività di tutor e fa parte del Gruppo di Riesame per il Corso di Laurea in Economia e Gestione Aziendale ed è membro della Commissione Curricula del DEM.

E' membro dell'European Group for Organization Studies (EGOS), dell'European Academy of Management (EURAM) e dell'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA) nella quale è membro del Comitato Direttivo nazionale da gennaio 2018..

E' autrice di numerose pubblicazioni in lingua inglese ed italiana, su riviste scientifiche nazionali ed internazionali.

E' reviewer per numerose riviste internazionali.

**PUBBLICAZIONI RECENTI**

- Muzzi C. (2019) Il mobbing ed il sistema organizzativo: processi, struttura e cultura, in Ghilardi A., Rossini M. (ed) *Mobbing: aspetti clinici, legali ed organizzativi*, Piccin Nuova Libreria, in corso di stampa
- Muzzi C. (2018) Il contesto organizzativo ed il mobbing: verso un'organizzazione trasparente", *Studi Organizzativi*, Fascicolo 1/2018, pp. 67-84
- Gianecchini M., Muzzi C., Campagnolo D. (2018) Digital revolution equals digital competencies? What we expect for workers' competencies in Industry 4.0, in Cantoni F., Mangia G. (eds) *Human Resource Management and Digitalization*, Giappichelli-Routledge, pp. 231-242, ISBN 978-1-138-31335-4
- Carini C., Muzzi C. (2016) The Italian network contract: a "new" form of networking with "old" rules? Genesis, dynamics and challenges, in Marchi L., Lombardi R., Anselmi L. (ed) *Il governo aziendale tra tradizione e innovazione*, FrancoAngeli, pp. V-82/V-107, ISBN 9788891736604
- Albertini S., Muzzi C. (2016) Institutional entrepreneurship and organizational innovation: The start-up of a divergent new venture at the periphery of a mature field, *International Journal of Entrepreneurship and Innovation*, 17(2), pp. 110-119
- Giacomini, D.; Muzzi, C.; Albertini, S. (2016) Micro-context and institutional entrepreneurship: multiple case studies of innovative start-ups. In Visintin F., Pittino D. (Ed) *Fast growing new firms in a slow growth economy: institutional conditions for innovation*, Edward Elgar (in stampa)
- Muzzi C. Albertini S. (2015) Communities and managerial competencies supporting SMEs innovation networking: a longitudinal case study, *R&D Management*, vol. 45 (2), pp.196-211
- Giacomini, D.; Mazzoleni, M.; Muzzi, C. (2015) Il cambiamento organizzativo delle gestioni associate obbligatorie. pp.44-56. In *SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE* - ISSN:0391-7045 (novembre/dicembre)
- Albertini, S. Muzzi C. (2014) Entrepreneurship in action: A neo-institutionalist approach. Theoretical insights and research framework, in Visintin, Pittino, Lauto, Mazzurana (Eds) *Organising for growth: theories and practices*, CreateSpace, ISBN 10 1502474891, ISBN 13 978-1502472896, pp.319-334
- Muzzi C. (2013) L'internazionalizzazione delle imprese lombarde, in Calabrese G., Debernardis A. (a cura di) Osservatorio del cluster Lombardo mobilità, pp. 70-82, ISBN 88-901916-7-8208373
- Muzzi C. Albertini S. (2012) Entrepreneurship, innovation and performance: Why context matters, WOA2012, Conference Proceedings, Verona, 2012, on CD-ROM, ISBN 9788861298712
- Muzzi C., Baccaglioni G., Albertini S. (2011) *Female Leadership: a new managerial paradigm?*, WOA 2011, Conference Proceedings, Napoli, 2011, on CD-ROM, ISBN 978-88-89677-21-6
- Samarra A., Dandi R., Muzzi C., Biggiero L. (2010). The effect of e-mail use and adoption on organisational participation: The case of a public administration, *Human Systems Management*, pp. 1- 13. 29;
- Muzzi C. (2010) La diffusione delle ICT e il territorio: un'analisi a tre livelli,, in Pilotti L., Fiscato G. (Eds) *Competitività, ecologie e territorio. Networks, creatività e capitale sociale nella co-generazione del valore*, Scriptaweb, Naples, pp. 75-89.
- Castellani M., Muzzi C., Albertini S. (2010) Tecnologie comunicative, human capital e territorio: una proposta metodologica, in Pilotti L., Fiscato G. (Eds) *Competitività, ecologie e territorio. Networks, creatività e capitale sociale nella co-generazione del valore*, Scriptaweb, Naples, pp. 259-275